

Computacenter Germany AG & Co. oHG

Code of Conduct

Verhaltenskodex zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Computacenter verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, einschließlich des UK Bribery Acts, der im April 2010 verkündet wurde und am 01. Juli 2011 in Kraft trat. Im Jahr 2007 verpflichtete sich die Computacenter-Gruppe, die 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen einzuhalten. Nach dem zehnten Prinzip sind wir insbesondere verpflichtet, alle Formen der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, zu verhindern. Teil unserer Unternehmenskultur ist es, unser Geschäft auf faire, ehrliche und transparente Weise zu betreiben.

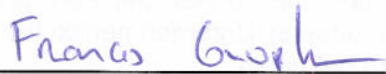
Es ist schon immer ein Grundsatz von Computacenter, keine Formen unredlichen Verhaltens zu dulden und deshalb werden wir

- keine Bestechungshandlungen begehen oder Bestechung in unserem Namen zum Zweck des versuchten oder tatsächlichen Erhalts von Aufträgen oder persönlichen Vorteilen dulden oder andere zu unrechtmäßigen Handlungen bewegen;
- keine Bestechung annehmen oder deren Annahme in unserem Namen dulden;
- keine Geschäfte mit anderen tätigen, die unseren Ruf aufgrund der Missachtung dieser Werte schädigen könnten;
- Prozesse zur Unterbindung direkter oder indirekter Bestechung einführen und aufrechterhalten (*siehe Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption*);
- anerkennen, dass bestimmte angenommene oder angebotene Geschenke, Bewirtungen und Spenden unter bestimmten Umständen als unangemessen empfunden werden können, und uns ständig bewusst machen, dass wir unser Geschäft fair, ehrlich und transparent betreiben wollen (*siehe Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption*);
- sicherstellen, dass alle in unseren Geschäftsbetrieb eingebundenen Personen, einschließlich Geschäftspartner und wichtige Lieferanten, unsere Grundsätze kennen und alle betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Einhaltung dieses Code of Conduct und der zugehörigen Unternehmensstandards anhalten (*siehe Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption*);
- diesen Code of Conduct und die zugehörigen Unternehmensstandards regelmäßig überarbeiten und eventuelle Änderungen allen betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie wichtigen Lieferanten und Geschäftspartnern mitteilen;
- sicherstellen, dass allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnern und wichtigen Lieferanten Kommunikationskanäle angeboten werden, über die sie mögliche unredliche Verhaltensweisen melden können (*siehe Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption*),



- übersichtliche, genaue Aufzeichnungen aller Meldungen und Untersuchungen zu jedem Verdacht eines unredlichen Verhaltens aufbewahren und
- etwaige und tatsächlich vorliegende Interessenkonflikte angemessen behandeln.

Kerpen, im September 2014



Francis Anthony Conophy, Vorstand