



# BEWERBUNG ERFOLG SPANNUNG IT-BEGEISTERUNG

Ihr Karriereweg bei Computacenter



## **BETREFF: IHRE KARRIERE BEI UNS**

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

Sie wollen sich mit den neuesten Technologien beschäftigen und den nächsten Karriereschritt machen? Dann sollten wir uns kennenlernen.

Sie wissen – ob als Einsteiger mit IT-Leidenschaft oder als waschechter IT-Profi: Auf dem Arbeitsmarkt sind Sie heiß begehrt. Wir möchten Sie für uns begeistern – deshalb drehen wir den Spieß um und bewerben uns kurzerhand bei Ihnen. Denn wir sind überzeugt, dass wir Ihnen mehr bieten als andere IT-Unternehmen: Computacenter ist seit Jahren Europas führender herstellerübergreifender Dienstleister für Informationstechnologie. Allein in Deutschland arbeiten über 5.000 Menschen Tag für Tag daran, die IT unserer Kunden zu optimieren und sie sicher, schnell und kostengünstig zu betreiben.

Die IT-Branche ist ein hoch dynamischer Markt. Deshalb fördern und unterstützen wir sie nach Kräften und tun unser Möglichstes, um ihnen ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld zu bieten, in dem sie sich entfalten und ihren persönlichen Karriereweg gehen können. Aufgrund unserer Erfahrung aus mehr als 30 Jahren wissen wir, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich bei uns wohlfühlen und sich engagieren, die beste Basis für unternehmerischen Erfolg sind.

Wenn Sie sich für innovative Informationstechnologien begeistern und ein Teil unseres tollen Teams werden möchten, sollten wir uns kennenlernen und uns über die Möglichkeiten unterhalten, die wir Ihnen bei Computacenter bieten können.

Machen Sie sich auf den Weg – wir freuen uns auf Sie.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stefan Renzewitz'. The signature is stylized and fluid.

**Stefan Renzewitz**  
**Head of Recruiting**

# COMPUTACENTER: PERSÖNLICH ERFOLGREICH INTERNATIONAL



**Mit einem umfassenden Portfolio, das die führenden Produkte namhafter Hersteller unter einem Dach vereint, sind wir am Puls der Zeit.**

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fügen die besten Produkte zu maßgeschneiderten Lösungen für unsere Kunden zusammen. Daher zählen zahlreiche große, international erfolgreiche Unternehmen zu unserem Kundenstamm.

**13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit – 3,25 Milliarden Euro Umsatz**

Mit rund 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und 3,25 Milliarden Euro Umsatz ist Computacenter der führende herstellerübergreifende IT-Dienstleister in Europa. Dennoch haben wir uns eine familiär-freundschaftliche Teamatmosphäre erhalten, in der sich jeder mit seinen persönlichen Stärken einbringen kann. Der Arbeitsalltag bei Computacenter ist geprägt von einer Kultur des Dialogs und unkomplizierten Miteinanders, einer Politik der offenen Türen und der gelebten Zusammenarbeit über Bereiche und Standorte hinweg. Teamgeist, Unterstützung und ein offener Austausch sind zentrale Werte unserer Unternehmenskultur. Denn letzten Endes geht es darum, gemeinsam erfolgreich zu sein.

## **BEI UNS IST EINFACH MEHR DRIN: BENEFITS@COMPUTACENTER**

Was Computacenter von anderen IT-Beratungsdienstleistern und -Unternehmen unterscheidet? Wenn wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fragen, lautet die Antwort: dass wir auf selbstständige Persönlichkeiten Wert legen und überall da, wo es möglich ist, Freiräume bieten. Sei es bei der Gestaltung des persönlichen Karrierewegs durch Aus- und Weiterbildungsangebote, in der persönlichen Arbeits- und Lebenssituation und natürlich im Denken. Bei uns hat jeder die Möglichkeit, sich auch abseits scheinbar vorgegebener Karrierepfade weiterzuentwickeln. Wir hören oft, dass die Aufgaben bei uns sehr vielfältig und spannend sind, weil unsere Kolleginnen und Kollegen mit den Produkten aller namhaften IT-Hersteller arbeiten und immer die neuesten Lösungen in die Kundenprojekte einbringen.

Wir genießen als Unternehmen einen hervorragenden Ruf: Wir gelten als leistungsorientiert, innovativ und zuverlässig. Wir wissen, dass diese Leistungskultur unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einiges abverlangt. Nicht zuletzt, weil die IT-Branche ein wettbewerbsintensiver, hoch dynamischer Wirtschaftszweig ist. Umso wichtiger ist es uns, dass wir unsere Kolleginnen und Kollegen bestmöglich stärken und unterstützen, damit sie sich wohlfühlen und die gesteckten Ziele problemlos erreichen. Neben Arbeitsplatzsicherheit ist es uns daher wichtig, in die Weiterbildung zu investieren und besondere Zusatzleistungen anzubieten!

---

## **HIER EIN AUSZUG DER VIELFÄLTIGEN ANGBOTE, MIT DENEN WIR UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER UNTERSTÜTZEN:**

- Talentinitiativen
  - women@work: Initiative zur Förderung und Gleichstellung von Frauen
  - Gesundheits- und Stresstraining
  - Disability Management
  - Private Kranken-Zusatzversicherung
  - Kinderbetreuung und Backup-Kindertagesstätte
  - Alten- und Krankenpflege
  - Heirats- und Geburtsbeihilfe
  - Vermögenswirksame Leistungen
  - Betriebliche Altersvorsorge
  - Excellence in Action – ein Award, der besondere Leistungen honoriert
  - DankBar, mit Firmenzuschuss gemeinsame Erfolge im Team feiern
  - Mitarbeiter-PC-Programm
  - Sonderurlaub, Brauchtumstage
-

# EIN UNTERNEHMEN – VIELE KARRIEREWEGE

Abi am naturwissenschaftlichen Gymnasium, Master in Informatik, Einstieg in die IT-Branche – so mustergültig vorgeplant muss ein Karrierestart bei Computacenter nicht sein. Wir bieten eine Vielzahl unterschiedlicher Startpunkte an: als Azubi, Absolvent oder Direkt-einsteiger.

## AZUBIS: VON DER SCHULBANK INS BERUFSLEBEN

Ein so spannendes Thema wie die IT verdient die Besten. Und deshalb unterstützen wir den optimalen Start ins Berufsleben mit einer fundierten Ausbildung – die viele Perspektiven eröffnet:

- Fachinformatiker/in in den Fachrichtungen Systemintegration und Anwendungsentwicklung
- IT-Systemelektroniker/in
- IT-Systemkaufmann/frau
- Informatikkaufmann/frau
- Kaufmann/frau für Büromanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik



Das Netzwerk zwischen Trainees und erfahrenen Kollegen hilft sehr. Man kann immer jemanden fragen und sich auch als Student oder Trainee schon früh einbringen. Bei uns wird eine offene Feedbackkultur gelebt und Einsteiger werden als frischer Wind empfunden.

**Miriam Bressan,**  
Technology Specialist im  
Consulting



## FÜNF KARRIEREWEGE FÜR IT-NACHWUCHSKRÄFTE

Bachelor oder Master in der Tasche – und was dann? Die meisten Hochschulabsolventen haben während des Studiums schon erste Praxisluft geschnuppert und wissen, welchen Karriereweg sie einschlagen möchten. Unsere Traineeprogramme bilden sie in den fünf Bereichen IT-Vertrieb, -Beratung und -Service-Management, Project Management sowie Technical- und System-Engineering aus. Durch Schulungen, Praxisphasen und Zertifizierungen werden Absolventen fit gemacht. Dabei erhalten sie von Anfang an ein volles Gehalt und eine unbefristete Festanstellung und werden von einem Paten betreut. Sie lernen viele verschiedene Themen und Kunden kennen und können sich je nach Interessen und persönlichen Fähigkeiten weiterentwickeln.

## PROFESSIONALS: NEUE WEGE AUF SICHEM BODEN

Wer schon einige Berufsjahre hinter sich hat und vielleicht bereits mehrere Unternehmen kennengelernt hat, der hat meist eine sehr genaue Vorstellung davon, was ihm sein neuer Arbeitgeber bieten soll. Abwechslungsreiche Aufgaben, Verantwortung, eine langfristige Perspektive, Stabilität und Sicherheit sind häufig genannte Wünsche erfahrener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für IT-Experten spielen auch Aspekte wie technologische Vielfalt, hochwertige Zertifizierungen und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Rolle. Wir können viele dieser Wünsche erfüllen. Nicht nur, weil unsere Beschäftigten in spannenden Projekten mit namhaften, internationalen Unternehmen zusammenarbeiten. Sondern auch, weil wir sie gezielt weiterentwickeln und auf ihrem ganz persönlichen Karriereweg unterstützen.



Festgeschriebene Karrierewege gibt es bei Computacenter nicht. Das war in meinem Fall ein immenser Vorteil. Nach meiner Elternzeit bin ich zunächst in Teilzeit in einer unterstützenden Funktion wieder eingestiegen, die eng an die Rolle des Service Managers angelehnt war. Ich wollte mehr Verantwortung übernehmen und mir das noch fehlende Know-how aneignen, um diese Rolle vollumfänglich ausüben zu können. Da kam das Service-Management-Einstiegsprogramm (SMEP) wie gerufen. Die Kombination aus Traineeprogramm, Praxiswerkstatt, SMEP-Projekt und laufendem Tagesgeschäft zu managen, war nicht immer einfach. Aber es hat mir sehr viel Spaß gemacht und mich dorthin gebracht, wo ich hinwollte.

**Sabine Schmidt,**  
Service Managerin für Kunden  
im öffentlichen Bereich



# COMPUTACENTER

## PERSÖNLICHE DATEN

<b>NAME:</b>	Computacenter AG & Co. oHG
<b>ADRESSE:</b>	Europaring 34-40, 50170 Kerpen und in mehr als 20 weiteren Niederlassungen deutschlandweit
<b>TELEFON KARRIEREHOTLINE:</b>	+49 800-4682326
<b>WEBSITE:</b>	<a href="http://www.computacenter.de/karriere">www.computacenter.de/karriere</a>
<b>FACEBOOK:</b>	<a href="http://www.facebook.com/computacenter.karriere">www.facebook.com/computacenter.karriere</a>
<b>GEBURTSDATUM/-ORT:</b>	1981 in Hatfield, UK
<b>FAMILIENSTAND:</b>	über 5.000 Familienmitglieder in Deutschland, 13.000 weltweit

## BERUFLICHE LAUFBAHN

**1981 BIS HEUTE:** 1981 gründeten Philip Hulme und Peter Ogden in Großbritannien die Firma Computacenter. Ursprünglich sollte das Unternehmen Computercenter heißen. Dies war aber nicht möglich wegen eines bereits vorhandenen Eintrags im Handelsregister. So entstand die ungewöhnliche Schreibweise mit dem Buchstaben 'a' in der Mitte.

Computacenter ist heute Europas führender herstellerübergreifender Dienstleister für eine Informationstechnologie, die Anwender und deren Geschäft erfolgreich macht.

## AUFGABENFELDER



**SOURCE & DEPLOY** umfasst alle Leistungen rund um die Beschaffung und Bereitstellung von IT-Infrastrukturen über den vollständigen Lebenszyklus der Produkte.



**CONSULT & CHANGE** zielt darauf ab, den Wertbeitrag der IT unserer Kunden zu verbessern, indem wir mit unserem Spezialwissen komplexe Strukturen bewerten, planen und neue Technologien implementieren.



**MANAGE & TRANSFORM** beschreibt alle Tätigkeiten, die rund um den sicheren Betrieb der Kunden-IT entstehen.

## ZEUGNISSE UND AUSZEICHNUNGEN

Unsere Referenzliste umfasst unter anderem mehr als 15 der DAX-30-Konzerne, z. B. aus den Branchen Automotive, Chemie, öffentliche Auftraggeber und Finanzen. In den vergangenen Monaten wurden wir zum Beispiel ausgezeichnet als:

- Experton Security Leader 2017, Digital Workspace Leader 2016, Cloud Leader 2016, (Germany)
- Cisco „Enterprise Partner of the Year“ und „Architectural Excellence Data Center Partner of the Year“ 2016
- Cisco Gold Partner-Zertifizierung nach Hybrid IT-Standard
- HP Inc. Partner mit dem besten Wachstum im Jahr 2016 weltweit sowie EMEA Protect Your Digital Enterprise Partner des Jahres 2016 von HPE



### FRAUEN-KARRIERE-INDEX 2016

Der Frauen-Karriere-Index ist ein quantitativer Indikator zur Messung des Erfolgsgrades der Frauenförderungs-Aktivitäten in Deutschland. Wir haben 2016 an der Indexierung durch den Frauen-Karriere-Index teilgenommen und nutzen das Index-Modell und die Erkenntnisse der Erhebung, um gezielt und erfolgreich mehr Frauen in Führungspositionen zu etablieren.

## INTERESSEN

Wir haben Interesse an Menschen, die sich für innovative Informationstechnologien begeistern, die Leidenschaft und Kreativität in ihre Arbeit einfließen lassen und eine familiär-freundliche Teamatmosphäre schätzen.



Jetzt freuen wir uns  
auf Ihre Bewerbung!



**Computacenter AG & Co. oHG**  
Europaring 34-40, 50170 Kerpen

**computacenter.de**  
+49 (0)2273 5970

Kostenfreie Karriere-Hotline:  
+49 800/4682326

[www.computacenter.de/karriere](http://www.computacenter.de/karriere)  
[www.facebook.com/computacenter.karriere](https://www.facebook.com/computacenter.karriere)

