



VERHALTENSKODEX ZUR PRÄVENTION VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Computacenter ist zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Prävention von Bestechung und Korruption verpflichtet, einschließlich des UK Bribery Act 2010 (Gesetz zur Korruptionsbekämpfung in Großbritannien) und anderer entsprechender Gesetze, die für jeglichen Teil unserer geografischen Präsenz gelten. Zur Klarstellung: Dies umfasst sämtliche Gesetze, die für unser Unternehmen gelten, wo immer wir auch tätig sind. Darüber hinaus haben wir uns seit 2007 klar zur Einhaltung der zehn universellen Prinzipien des United Nations Global Compact verpflichtet. Das zehnte dieser Prinzipien verpflichtet uns spezifisch zur Bekämpfung aller Formen von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung. Computacenter hat sich stets an den Grundsatz gehalten, keinerlei unlauteres Verhalten zu tolerieren. Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich dadurch aus, dass Computacenter seine Geschäfte fair, redlich und transparent tätigt. Dies ist der Hauptgrund für diesen Verhaltenskodex, und deshalb verpflichten wir uns zu Folgendem:

- **Wir zahlen keine** Bestechungsgelder und dulden nicht, dass in unserem Namen Bestechungsgelder angeboten werden, um einen geschäftlichen oder persönlichen Vorteil zu erlangen oder um einen Dritten zu unbilligem Handeln zu bewegen.
- **Wir nehmen keine** Bestechungsgelder an und wir dulden nicht, dass in unserem Namen Bestechungsgelder angenommen werden.
- **Wir vermeiden** Geschäfte mit Organisationen und Personen, die unserem Ansehen schaden könnten, indem sie diese Werte missachten.
- **Wir implementieren** Prozesse für die Prävention direkter oder indirekter Bestechung (*siehe Gruppenrichtlinie gegen Bestechung und Korruption*).
- **Wir sind uns im Klaren**, dass die Gewährung oder Entgegennahme bestimmter Spenden, Einladungen und Geschenke in bestimmten Situationen als unangemessen gelten könnte, und denken deshalb stets daran, unsere Motivation deutlich zu machen, dass wir unsere Geschäftstätigkeit fair, redlich und transparent ausüben (*siehe Gruppenrichtlinie gegen Bestechung und Korruption*).
- **Wir stellen sicher**, dass alle Personen in unserem Unternehmen sowie Geschäftspartner und Hauptlieferanten unsere Grundsätze kennen. Wir fordern von allen betroffenen Mitarbeitern die Einhaltung dieses Verhaltenskodex und der entsprechenden Richtlinien (*siehe Gruppenrichtlinie gegen Bestechung und Korruption*).
- **Wir überprüfen** unseren Verhaltenskodex und die einschlägigen Richtlinien regelmäßig, und kommunizieren sie erneut an alle betroffenen Mitarbeiter, Hauptlieferanten und Partner.
- **Wir stellen** allen Mitarbeitern, Auftragnehmern, Geschäftspartnern und Lieferanten Kommunikationskanäle zur Verfügung, über die sie Verdachtsfälle von unlauterem Verhalten melden können (*siehe Gruppenrichtlinie gegen Bestechung und Korruption und Gruppenrichtlinie zur Weitergabe von Hinweisen*).
- **Wir führen** klare, ordnungsgemäße Aufzeichnungen über alle Hinweise und Untersuchungen von Verdachtsfällen wegen unlauteren Verhaltens.
- **Wir reagieren** angemessen auf mögliche und tatsächliche Interessenkonflikte, wenn diese entstehen (*siehe Ethikrichtlinie der Unternehmensgruppe*).

Mike Norris
Group CEO – Juli 2021